

Notulen uit de zitting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van dinsdag 30 maart 2021

Aanwezig: Lieven Krikilion, Voorzitter
Michel Doomst, Burgemeester
Gunther De Wilde, Simon De Boeck, Christa Dermez, Jan Depester, Schepenen
Herman Anthoons, Christine Vankersschaever, Steve Dehandschutter, Kristoff Hemelinckx, Linda De Schutter, Jonas De Maeseneer, Samuel Billens, Laura Timmermans, Ellen Mathieu, Pascal De Leener, Pascale Souffriau, Philippe De Cock, Jason Broodcoorens, Patrick Week, Ellen Vereman, Raadsleden
Joris Samyn, Adjunct-algemeen directeur
Eric Van Snick, Algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

Omwille van de Coronacrisis werd deze raad voor maatschappelijk welzijn digitaal gehouden. Op 30 maart 2021 heeft elk raadslid via e-mail een link ontvangen om deel te nemen aan de vergadering. Door de voorzitter werd na de bespreking van elk punt gevraagd om te stemmen via handopsteking (in beeld).

Pers en publiek kregen de mogelijkheid om de vergadering te volgen via livestream www.youtube.com/channel/UC2REAf4EDRQ_awHTYssrMXg/

De voorzitter opent de vergadering om 22u26.

Algemeen bestuur

1. Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 23 februari 2021 - goedkeuring. - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

De algemeen directeur legt de notulen voor van de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van 23 februari 2021.

Juridische gronden

Artikel 32 van het Decreet Lokaal Bestuur.

Advies medewerker/doel

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd de notulen, zoals voorgelegd door de algemeen directeur, goed te keuren.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel.- De notulen van 23 februari 2021 worden goedgekeurd.

Ondersteuning en burger

2 Aanpassing personeelsformatie gemeente en OCMW. - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

Het bestuur wenst een aanpassing door te voeren in de organisatiestructuur van de dienst openbare werken. Er worden voor de toekomst nog twee werkvoorbereiders (voorheen ploegbazen) in contractueel verband met de graad D4-D5 voorzien (ipv de huidige vier). Die werkvoorbereiders vormen de ideale ondersteuning van de verschillende ploegen die autonoom werken dan voorheen

Juridische gronden

- Het Decreet Lokaal Bestuur inzonderheid artikel 161 waarbij bepaald wordt dat de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn een gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het OCMW dienen vast te stellen
- Het Gemeenteraadsbesluit van 27 november 2018: Goedkeuring van de aanpassing van de personeelsformatie en gemeenschappelijk organogram van gemeente en OCMW

Verwijzingen

- het syndicaal akkoord bereikt in vergadering van het Hoog Overlegcomité dd. 15 maart 2021.
- het model tot aanpassing van het organogram, opgesteld door Jurplus met referentie goog-pbp-rpt-20210309-0 (minidossier).

Advies medewerker/doel

Positief advies van het managementteam 9 maart 2021.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1. De aanpassing van het organogram zoals voorgesteld in het voorstel opgesteld door Jurplus met referentie goog-pbp-rpt-20210309-0 en gevoegd als bijlage bij dit besluit wordt goedgekeurd.

Artikel 2. De personeelsleden worden via de nieuwsbrief op de hoogte gebracht van de aanpassing van het organogram. De actuele versie van het organogram wordt elektronisch ter beschikking gesteld van het personeel via CC-net.

3. Eenmalige aanvulling eindejaarstoelage 2020 VIA 6-deelakkoord - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

Op 24 november 2020 werd door de Vlaamse Regering samen met de sociale partners een kaderakkoord VIA 6 voor de periode 2021-2025 afgesloten dat moet zorgen voor meer koopkracht, meer handen in de zorg en meer veerkracht voor de Vlaamse zorgsector.

Ondertussen hebben de Vlaamse Regering en de sociale partners ook deelakkoorden gesloten over de concrete invulling van de koopkrachtmaatregelen in de private en publieke sector.

Het deelakkoord VIA 6- koopkracht publieke sector werd afgesloten op 22 december 2020 en kreeg op diezelfde datum de goedkeuring van de Vlaamse Regering.

Alle lokale en provinciale besturen die onder het toepassingsgebied van het deelakkoord vallen, moeten het globaal uitvoeren.

De uitwerking van het deelakkoord vergt een wijziging van de rechtspositiebesluiten. Gelet op het feit dat een bepaald aspect van het deelakkoord een eenmalige aanvulling inhoudt van de eindejaarstoelage 2020, dienen de lokale besturen dit aspect uit te voeren op basis van een sectoraal akkoord.

De sectoren die vallen onder het VIA 5, met uitzondering van de dienstencheque-ondernemingen, vallen onder de toepassing van het deelakkoord. Binnen het bestuur gaat het dus onder meer om de buitenschoolse opvang en de vrijetijdsdiensten (bibliotheek, cultuur, jeugd en sport).

Voor het personeel in de socio-culturele sector geldt enkel de recurrente verhoging van de eindejaarstoelage vanaf 2021. Het personeel in de socio-culturele sector ontvangt dus geen eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage van 2020.

De verhoging van de koopkracht

a) de verhoging van de eindejaarstoelage vanaf 2021

Aan alle personeelsleden die onder het toepassingsgebied van het deelakkoord vallen, wordt een recurrente koopkrachtverhoging toegekend. De recurrente koopkrachtverhoging gebeurt door een verhoging van de eindejaarstoelage vanaf het jaar 2021 en het variabel gedeelte tot 3,6% van het jaarsalaris.

De verhogingen mogen in het totaal nooit leiden tot een eindejaarstoelage die hoger is dan een twaalfde van het jaarsalaris.

b) Eenmalige aanvulling van de eindejaarstoelage 2020

Aan de personeelsleden van voorzieningen die behoren tot de klassieke zorg-en welzijnssectoren beheerd door een lokaal bestuur wordt een onmiddellijke eenmalige koopkrachtverhoging toegekend.

Dit gebeurt door middel van een eenmalige aanvulling aan de eindejaarstoelage vanaf het jaar 2020 door een verhoging van het variabel gedeelte tot 3,6%.

Juridische gronden

Het decreet lokaal bestuur inzonderheid artikel 186 § 2.

Kaderakkoord VIA 6 van 24 november 2020.

Deelakkoord VIA 6- koopkracht van 22 december 2020

Ministeriële omzendbrief van 23 december 2020 inzake de uitvoering van het deelakkoord VIA 6 - koopkrachtmaatregelen in de publieke sector.

Verwijzingen

- het syndicaal akkoord bereikt in vergadering van het Bijzonder Onderhandelingscomité dd. 15 maart 2021.

Financieel advies en visum

De maatregelen koopkracht in dit VIA --akkoord worden volledige gesubsidieerd met middelen van de Vlaamse overheid.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel.- De OCMW-raad neemt kennis van de maatregel koopkracht van het VIA 6-akkoord om een eenmalige aanvulling op de eindejaarstoelage 2020 toe te kennen aan de personeelsleden van voorzieningen die behoren tot de klassieke zorg-en welzijnssectoren.

Welzijn

4. BudgetInZicht (BIZ) - Samenwerkingsovereenkomst - goedkeuring. - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

BIZ (BudgetInZicht) Halle-Vilvoorde is een samenwerkingsverband tussen CAW Halle-Vilvoorde, de 36 OCMW 's uit de regio en de erkende vereniging waar armen het woord nemen, Open Armen vzw.

De missie van BIZ is om schuldoverlast structureel te voorkomen en terug te dringen via preventie-initiatieven en kwaliteitsverhoging van de budget-en schuldhulpverlening te bekomen.

Sinds 15/12/2011 subsidieert de Vlaamse overheid, kabinet Welzijn, Volksgezondheid en Gezin 11 regionale samenwerkingsverbanden rond schuldpreventie in Vlaanderen en Brussel. Sinds 2014 worden deze samenwerkingsverbanden 'BudgetInZicht' (BIZ) structureel verankerd en gesubsidieerd conform de bepalingen in het Besluit van de Vlaamse Regering van 31 januari 2014.

Sinds 15/12/2011 is het OCMW van Gooik lid van BIZ, maar er was nog geen sprake van een formele samenwerking op basis van een samenwerkingsovereenkomst. Deze wordt nu opgemaakt en heeft tot doel de inhoudelijke en financiële rol van BIZ en zijn samenwerkingspartners te formaliseren binnen de realisatie van het samenwerkingsverband in regio Halle-Vilvoorde.

Doelgroepen zijn alle inwoners alsook de schuldhulpverleners.

Er is 3 maal per jaar een overleg met de stuurgroep, alsook een jaarlijks trefmoment met alle leden.

Juridische gronden

- Besluit van de Vlaamse Regering dd 31/01/2014.

Financieel advies en visum

De Vlaamse overheid, kabinet Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, kent jaarlijks een subsidie op basis van het inwonersaantal toe aan elk CAW in Vlaanderen en Brussel om in te zetten op de uitrol van het BIZ-samenwerkingsverband. Voor regio Halle-Vilvoorde komt dit neer op een te besteden budget van € 115 012.07 (anno 2020; wordt aangepast bij indexatie). Als de personeels- en overheadkosten in mindering gebracht worden, blijft hiervan jaarlijks 12% over om in te zetten als werkingsmiddelen.

Om de financiële balans van BIZ ook op lange termijn gezond te houden en blijvend ruimte te creëren voor innovatie, maakt BIZ een onderscheid tussen een gratis kernaanbod voor de leden van het samenwerkingsverband en de scholen en een extra betalend aanbod voor externe partners. Op de stuurgroep wordt het budget jaarlijks in kaart gebracht. Voor de leden is de samenwerking kosteloos.

Advies medewerker/doel

Positief advies dienst Welzijn.

Motivering medewerker/dienst

Samenwerking met BIZ, verwijzend naar het aanbod toegelicht in de bijgevoegde samenwerkingsovereenkomst, kan een meerwaarde bieden in de schuldhulpverlening van de sociale dienst van het OCMW via sensibilisering en informeren mbt specifieke thema's rond schuldhulpverlening, het aanbieden van educatief materiaal voor jongeren en jongvolwassenen, organiseren van groepswerkingen ter ondersteuning van financieel kwetsbaren, het aanbieden van thematische infosessies voor de hulpverleners enz. Er is duidelijk sprake van een gezamenlijk doel.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1. De samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Gooik en BIZ, zoals bijgevoegd in bijlage, goed te keuren vanaf 01/01/2021 tem 31/12/2025.

Als de bevoegde minister de BIZ-samenwerkingsverbanden na 2025 onder dezelfde voorwaarden continueert, wordt deze overeenkomst stilzwijgend verlengd tot het einde van de looptijd van het BIZ-samenwerkingsverband.

Artikel 2. Het OCMW van Gooik kan deze overeenkomst opzeggen per aangetekend en gemotiveerd schrijven gericht aan BIZ Halle-Vilvoorde. De stopzetting gaat in op 1 januari van het daaropvolgende kalenderjaar

Artikel 3. De voorzitter van de RVMW en adjunct-algemeen directeur worden gemachtigd de samenwerkingsovereenkomst te ondertekenen.

Artikel 4. Een afschrift van deze beslissing alsook de ondertekende samenwerkingsovereenkomst over te maken aan BIZ.

De voorzitter sluit de vergadering om 22u30.

Aldus beslist in zitting, de datum als voormeld.

Algemeen directeur,

Voorzitter,

Eric Van Snick

Lieven Krikilion